

## 「マルチステークホルダー方針」

当社は、企業経営において、株主にとどまらず、従業員、取引先、顧客、債権者、地域社会をはじめとする多様なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、お客様はもとより、マルチステークホルダーから愛される企業の実現につながると考えています。従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

### 記

#### 1. 従業員への還元

当社は、従業員の能力開発やスキル向上等を通じて、持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値の最大化に注力します。その上で、生み出した収益・成果に基づいて、自社の状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、それ以外の総合的な処遇改善としても、従業員のエンゲージメント向上や更なる生産性の向上に資するよう、人材投資を中心に積極的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

具体的には、賃金の引上げについて、成果を正當に評価し、従業員に対して公平なインセンティブを支給するとともに、能力に応じてスピード感のあるキャリアアップを実現してまいります。人材投資については、スキルアップ・キャリアアップに向けた研修・制度の拡充に取り組んでまいります。

#### 2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日  
【2023年11月15日】
- ・ パートナーシップ構築宣言のURL  
【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/47375-10-00-aichi.pdf>】

#### 3. その他のステークホルダーに関する取組

当社は、幅広いステークホルダーとの対話・エンゲージメントの強化が重要であると考えています。すべてのステークホルダーと価値を共有し、より良い社会の実現に向けた様々な取組を推進してまいります。

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

2023年12月1日

株式会社ネクステージ  
法人名

代表取締役会長兼社長 広田 靖治  
役職・氏名（代表権を有する者）